



Depuis sa création **Logaxone** défend la valeur « Ethique » de l'entreprise et fonde toutes ses actions sur des valeurs telles que la transparence, le respect, l'engagement de la parole donnée et place les parties prenantes au centre de la dynamique de l'entreprise.

En effet **Logaxone** multiplie les démarches de concrétisation / formalisation de sa politique de responsabilité sociétale de l'entreprise. C'est ainsi que **Logaxone** publie sa première charte de Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE) qui s'inscrit dans la continuité de ses engagements précédents, définissant sa vision, son engagement et ses plans d'actions visant à améliorer l'intégration des préoccupations sociales, sociétales et environnementales dans ses activités quotidiennes.

Cette charte repose sur quatre piliers du développement durable, notamment l'éthique, l'environnement, le social et le sociétal et décrit les initiatives et les engagements de **Logaxone** ainsi que de ses collaborateurs pour les années à venir.

Bien évidemment **Logaxone** s'engage à respecter le Pacte des Nations Unies, les Conventions Fondamentales de l'Organisation internationale du travail (OIT) ainsi que la Charte de la diversité dont **Logaxone** est signataire depuis 2009. Toutefois **Logaxone** souhaite aller plus loin dans cette démarche et souhaite :

Confirmer ses valeurs et ses règles d'éthiques

En effet **Logaxone** souhaite par cette charte créer un corps de référence auquel chacun des collaborateurs, des sous-traitants et des clients s'y réfère. Ainsi **Logaxone** respecte toutes les lois et réglementations et autres obligations en vigueur applicable à son corps de métier et exige de ses collaborateurs qu'il en face de même.

Il est de la responsabilité de chaque collaborateur de conduire ses activités reflétant la politique de **Logaxone**, notamment avec loyauté, intégrité, transparence, honnêteté et équité.

Logaxone respecte toutes les lois et réglementations sur la concurrence ainsi que les lois et conventions relatives à la lutte contre la corruption et ne tolère aucune pratique en matière de corruption. Chaque collaborateur de **Logaxone** doit respecter ces principes et ceux de

loyauté et intégrité envers les clients de **Logaxone**. Il est demandé à chaque collaborateur de prendre connaissance de cette charte et d'en apprécier le contenu et de s'y conformer. En cas d'interrogation ou doute sur la conduite à adopter le collaborateur devra consulter sans attendre sa hiérarchie.

Accroître sa dimension économique et sociale en confirmant et en étendant ses engagements comme suit :

Les collaborateurs étant les principaux acteurs et vecteurs de la réussite de **LOGAXONE**, il semble indispensable à **Logaxone** de leur permettre d'exercer leur métier dans les meilleurs conditions, en commençant notamment par remettre à ses nouveaux collaborateurs un Livret d'accueil leur permettant de prendre connaissance de toute la documentation interne de **Logaxone**.

En outre **Logaxone** a mis en place une politique de ressources humaines favorisant le développement des compétences de nos collaborateurs par le biais de formations et de certifications.

Logaxone met tout en œuvre pour instaurer un climat de confiance en prônant le dialogue entre tous les collaborateurs à tous les niveaux.

Logaxone a mis en place un plan d'amélioration continue fondé notamment sur un suivi régulier de nos collaborateurs et des entretiens réguliers.

Par le biais du climat de confiance instauré et la sensibilisation des collaborateurs au développement durable, **Logaxone** attend de ses collaborateurs qu'ils agissent avec intégrité et qu'ils adoptent et respectent les règles déontologiques de ce dernier.

Ainsi **Logaxone** et ses collaborateurs s'engagent :

- à lutter contre toutes formes de discrimination à l'embauche,
- à la rémunération et à l'évolution professionnelle de ses collaborateurs.
- à promouvoir le bien-être au travail.
- à ne pas avoir recours ni au travail forcé ou obligatoire, ni au travail illégal, ni au travail des enfants et des adolescents.
- à respecter les droits des affaires et lutter contre toute pratique abusive et toute forme de corruption de blanchiment d'argent de concurrence déloyale.
- à favoriser la satisfaction de ses clients et rester à l'écoute de leurs attentes, besoins et remarques dans un souci d'amélioration continu.
- à respecter la charte client (confidentialité, règlement intérieur, propriété des documents,...)
- à promulguer les bonnes pratiques

Accroître la dimension sociétale de **Logaxone**

Logaxone veille à jouer un rôle citoyen en soutenant la société civile en contribuant au développement local en s'engageant dans des programmes d'action de solidarité de mécénat et de soutien en ressources humaines ou en savoir-faire.

Notamment en favorisant la participation de ses collaborateurs, l'association Laurette Fugain.

En outre **Logaxone** fait participer ses collaborateurs à cette démarche par le biais d'une consultation sur les associations qu'aimeraient soutenir les collaborateurs. Ainsi **Logaxone** a

entamé les premières démarches afin de fonder un partenariat avec des associations telles que l'ADAPT ou l'ADN ou encore les Restos du Cœur et WWF.

En outre **Logaxone** a pour projet de permettre à ses collaborateurs de mettre ponctuellement à disposition leurs compétences, en organisant des ateliers d'étude de CV et de prise en main des outils informatiques auprès d'association partenaires qui s'occupent de personnes en insertion professionnelle.

Pour associer et informer ses collaborateurs sur les démarches, les projets futurs de **Logaxone** ainsi que pour leur permettre de s'impliquer dans un projet qui leur tient à cœur **Logaxone** consulte ses collaborateurs régulièrement et leur distribue régulièrement la « Newsletter **Logaxone**».

Logaxone souhaite aller au-delà de son implication sociétale interne et a pour projet de mettre en place entre **Logaxone** et ses clients un partenariat sociétal en associant **Logaxone** et son client dans une action de mécénat.

Minimiser son impact sur l'environnement

Logaxone s'engage à minimiser son impact environnemental en multipliant les démarches en ce sens, en commençant par la sensibilisation de ses collaborateurs aux questions écologiques.

Pour cela **Logaxone** encourage les parties prenantes à diminuer les impressions, notamment en ayant mis en place une imprimante collective et incitant à la préservation de l'environnement dans ses messages de fin de mail. Les papiers imprimés non utilisés sont réutilisés comme brouillon.

Le tri sélectif a été adopté au sein des locaux de **Logaxone**, ainsi **Logaxone** a sensibilisé ses collaborateurs au tri des piles et des bouchons (Corepile, Les bouchons d'amour).

En outre **Logaxone** encourage ses collaborateurs à se rendre au travail par des modes de transports respectueux de l'environnement.

Logaxone concrétise cette démarche « RSE » en remettant à chacun de ses fournisseurs lors de chaque nouveau contrat sa charte RSE et les associe à une démarche commune d'amélioration en matière de protection de l'environnement, de Droits de l'Homme et de Conditions de Travail par le biais de la Charte achat Responsable **Logaxone**.

Issy-les-Moulineaux
Le 20 Juin 2014
Edmundo Barrios
Co-fondateur

